

Tovo Gomma S.p.A.

Via Campagnola n.49 – 25081 Bedizzole

Via Campagnola n.3 – 25011 Calcinato



POLITICA AZIENDALE

INDICE

MISSIONE E VALORI	3
CAMPO DI APPLICAZIONE.....	3
DICHIARAZIONE DI POLITICA	3
Ambiente.....	4
Salute e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro.....	4
Gestione delle risorse umane	5
Business Etico e tutela dei diritti dell'uomo	5
Miglioramento Continuo dell'Organizzazione.....	6

1. MISSIONE E VALORI

La missione di TOVO GOMMA S.p.A. è di produrre e vendere prodotti in gomma, con particolare attenzione alla salute e alla sicurezza sul lavoro, alla qualità, alla sostenibilità e al rispetto dell'ambiente, garantendo ai propri interlocutori (stakeholder) una continua creazione di valore.

I valori fondanti e condivisi di TOVO GOMMA S.p.A. sono i seguenti:

- la professionalità e l'impegno nel modo con cui viene svolto il lavoro, a tutti i livelli;
- la trasparenza nei rapporti interni ed esterni;
- l'approccio etico nei comportamenti aziendali;
- la sostenibilità e il rispetto per l'ambiente, durante tutte le attività produttive;
- la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, quale parte integrante della strategia aziendale
- la qualità dei propri prodotti, nel rispetto dei requisiti concordati a soddisfare le esigenze dei clienti.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente politica si applica all'azienda TOVO GOMMA S.p.A. e a tutti i soggetti terzi (fornitori, consulenti, ed altre tipologie di soggetti esterni) che operano all'interno dei siti.

3. DICHIARAZIONE DI POLITICA

TOVO GOMMA S.p.A. si prefigge come obiettivo aziendale la soddisfazione del proprio cliente ed il perseguimento delle attese delle Parti Interessate attraverso la realizzazione di prodotti che soddisfano i requisiti regolamentari, legali, di sicurezza e degli standard di riferimento, realizzati in modo sostenibile ed in conformità con i principi etici e sociali di cui l'azienda si è dotata.

In particolare, TOVO GOMMA S.p.A. si impegna a:

- rispettare le leggi vigenti, la politica e le linee guida aziendali, le norme e i regolamenti esterni sottoscritti;
- creare un ambiente di lavoro collaborativo, inclusivo e socialmente sostenibile nel rispetto delle normative, tramite una gestione improntata a principi di correttezza, merito, integrità, pari opportunità e rispetto, idonea a valorizzare e tutelare le proprie persone;
- garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori anche attraverso RLS e Rappresentanti Sindacali;
- svolgere le attività nel rispetto dei principi etici globali a tutela degli interessi e dei diritti di tutti gli stakeholder con i quali si relaziona;
- dare garanzia sull'efficacia, efficienza e trasparenza dei suoi sistemi di gestione attraverso l'attuazione delle procedure, istruzioni operative, programmi e strumenti che consentono di

promuovere e monitorare le attività mirate al raggiungimento degli impegni individuati nel presente Documento;

- verificare costantemente, attraverso audit interni periodici, la valutazione dei rischi e opportunità e il riesame della Direzione, che i principi enunciati e gli obiettivi specifici definiti siano conseguiti secondo quanto pianificato e perseguire il continuo miglioramento delle prestazioni;
- comunicare la Politica e fare in modo che la stessa sia compresa ed applicata a tutti livelli e che sia disponibile alle parti interessate.

Ambiente

TOVO GOMMA S.p.A., opera nel rispetto della tutela ambientale, ponendosi i seguenti obiettivi:

- Mantenere un Sistema di Gestione Ambientale che garantisca il controllo degli aspetti ambientali sia in condizioni ordinarie che in condizioni di emergenza;
- Ricercare ed applicare, ove economicamente compatibile, innovazioni di processo e di prodotto durante tutto il ciclo di vita, le quali consentano di diminuire gli impatti su aria, acqua, suolo, rifiuti, rumore, odori e inquinamento;
- Migliorare le attività aziendali mediante l'introduzione di processi più efficienti e di un sistema di gestione moderno e flessibile che minimizzi i costi e gli sprechi e sia in grado di adattarsi alle nuove esigenze di mercato;
- Ridurre gli impatti delle attività di produzione nelle zone protette, a tutela della biodiversità e nel rispetto dell'ecosistema;
- Monitorare e migliorare l'efficienza energetica delle attività produttive e ridurre le emissioni dirette e indirette di gas ad effetto serra, anche tramite la generazione e l'uso di energia rinnovabile.
- Ottimizzare l'utilizzo delle risorse idriche e garantire la qualità delle acque di scarico;
- Utilizzare risorse sostenibili aumentando l'impiego di prodotti ecocompatibili;
- Promuovere le attività di prevenzione dell'inquinamento in modo da minimizzare gli impatti sull'ambiente;
- Ridurre l'impiego di sostanze pericolose e/o sostituirle con non pericolose;
- Gestire in modo responsabile il fine vita del prodotto attraverso la riciclabilità e lo smaltimento dei rifiuti;
- Adottare concetti di ecodesign nella progettazione e sviluppo di nuovi prodotti, al fine di ridurre gli impatti ambientali associati e l'impronta di carbonio;

Salute e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro

TOVO GOMMA S.p.A., opera nel rispetto della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, ponendosi i seguenti obiettivi:

- Attuare tutte le misure necessarie per ridurre costantemente il livello di rischio in cui gli addetti operano, al fine di annullare gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali;
- Migliorare le condizioni di lavoro, nell'ottica di eliminare i pericoli e ridurre i rischi, prevenendo la prevenzione degli incidenti e degli infortuni;

- Ricercare e attuare soluzioni tecniche e gestionali innovative volte alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, fornendo condizioni di lavoro salubri e sicure.
- Coinvolgere negli aspetti di salute e sicurezza i dipendenti, le organizzazioni sindacali e i terzi.

Gestione delle risorse umane

TOVO GOMMA S.p.A., nella consapevolezza che il capitale umano riveste un ruolo fondamentale, sia attraverso la professionalità individuale, sia attraverso la managerialità collettiva, garantisce un ambiente di lavoro dinamico, produttivo e coinvolgente, nel rispetto delle esigenze dei propri lavoratori, impegnandosi a:

- Coinvolgere i dipendenti (nell'ambito delle proprie mansioni), grazie ad un'efficace attività di informazione, formazione e addestramento per favorire l'aumento della consapevolezza del proprio ruolo e delle proprie responsabilità;
- Organizzare e gestire in modo efficiente lo sviluppo delle carriere, assicurando che tutto il personale venga adeguatamente formato e valutato, valorizzando le abilità e le conoscenze di ogni risorsa;
- Favorire il dialogo con le parti sociali, attraverso la strutturazione di momenti di confronto tra i rappresentanti del personale e i sindacati;
- Favorire condizioni di lavoro ottimali, anche attraverso la comunicazione e la partecipazione;
- Garantire retribuzioni giuste ed eque in coerenza e rispetto delle normative e dei contratti collettivi nonché ad assicurare il contrasto al divario retributivo di genere.

Business Etico e tutela dei diritti dell'uomo

TOVO GOMMA S.p.A., opera nel rispetto dei valori fondamentali dell'uomo, ponendosi i seguenti obiettivi:

- Sensibilizzare i propri stakeholder a svolgere le proprie attività nel rispetto dei diritti umani universali (culturali, sociali e politici);
- Adottare misure atte a prevenire e contrastare il lavoro infantile e il lavoro forzato;
- Contrastare comportamenti discriminatori, promuovendo il rispetto della diversità, della inclusione e delle pari opportunità;
- Perseverare nella lotta alla corruzione e alla concussione, contrastando i reati di frode, di riciclaggio e le pratiche anti-competitive;
- Tutelare il diritto alla privacy delle Parti Interessate e garantire la sicurezza delle informazioni;
- Garantire la veridicità delle informazioni pubbliche e dei messaggi pubblicitari;
- Garantire canali sicuri ed una procedura di whistleblowing per la segnalazione delle violazioni alle norme vigenti ed ai principi del codice etico da parte di soggetti interni o esterni legati all'azienda.

Miglioramento Continuo dell'Organizzazione

TOVO GOMMA S.p.A., ha come obiettivo il miglioramento continuo della propria organizzazione, attraverso le seguenti attività:

- Mantenere una elevata capacità di innovazione e sviluppo del prodotto al fine di recepire le mutevoli esigenze del Cliente e più in generale del mercato, avendo cura di garantire la personalizzazione del prodotto attraverso la creazione di ricette dedicate ed il rispetto degli standard normativi e qualitativi interni e/o definiti con il Cliente;
- Mantenere l'azienda flessibile e competitiva perseguendo il miglioramento continuo dei prodotti e dei processi attraverso il coinvolgimento di tutte le funzioni, rilevando sistematicamente le attese delle Parti Interessate;
- Migliorare continuamente i processi produttivi intervenendo sulla tipologia di macchinari, sulla scelta dei materiali e sui requisiti e criteri di loro conduzione; questo aspetto dovrà garantire nel tempo la competitività e quindi lo sviluppo delle attività aziendali e la costante innovazione dei prodotti e quindi dei processi.

L'attuazione della presente politica viene svolta attraverso l'applicazione di un Sistema Integrato Qualità, Sicurezza e Ambiente in riferimento alle norme ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015 certificato da ente terzo esterno e indipendente

Bedizzole, 24/04/2024

IL PRESIDENTE
